

看護師

2025
募集案内



一般財団法人 厚生会

仙台厚生病院

病院の概要

【診療科目】

- 心臓血管センター
 - ・循環器内科・不整脈科・心臓血管外科
- 呼吸器センター
 - ・呼吸器内科・呼吸器外科
- 消化器センター
 - ・消化器内科(消化器内視鏡センター)
 - ・消化器外科
 - ・肝臓内科
- 臨床検査センター
 - ・病理診断・臨床検査科
- 糖尿病代謝内科
- 放射線科
- 麻酔・集中治療科
- 精神科
- 総合健診センター
- 先端画像医学センター

【病 床 数】

409床(集中治療室18床を含む)

【看護体系】

急性期一般入院料1

【看護師数】

504名(2023年4月1日現在)

「選択と集中」で3領域で高度医療を提供

当院は総合病院方式をとらず、「高度先進医療」「救急医療」を選択し、心臓血管、消化器、呼吸器の3つの部門に、人材と医療資源を集中投入しています。各センターに最新の設備を用意し、各領域の代表的疾患(狭心症・心筋梗塞、肺がん)の手術件数はいずれも東北一です。

24時間体制で地域医療に貢献

3センターの専門医による当直体制で、24時間救急患者を受け入れ、高度な医療を提供しています。

地域医療最後の砦を目指す

いつでも高いレベルの治療を受けたい、と願う地域の期待に応える病院のモデル、『地域医療最後の砦』を目指すことが当院の運営方針です。

2024年5月移転
全室個室の新病院で一緒に働きましょう!



看護部理念

- ・質の良い医療・看護を提供します
- ・他職種の人々と連携・協働の姿勢をもちます
- ・病院の健全経営に参画します



看護部長 小畑 由美

仙台厚生病院は、2024年5月仙台市青葉区中心部に、地域医療を担う全室個室の次世代型先進病院として移転予定です。「選択」と「集中」により心臓血管、消化器、呼吸器の3領域において最後の砦を目指し、高度先進医療を提供しています。そのために、医師はじめ多職種との垣根を越えて、積極的なチーム医療（タスクシフト/シェア）の充実を展開しております。

当院の運営方針の大きな柱のひとつに“職員優先主義”があります。

職員が元気でなければ患者を救えないという理事長方針のもと、暴言・暴力対策や健診での手厚いサポート等、職員が元気で働き続けられる職場環境を整備しています。

また、職員自らは、当院の方針である“0.5秒以内に挨拶する”を笑顔で、患者さんやご家族、職員同士でも行っております。

看護部は、“思いやりの心とチャレンジ精神”で

豊かな感性と看護実践能力を育むことを目指し、看護師個人がキャリアラダーに沿ったキャリア開発を行えるよう教育体制を整え、人材育成に重点をおいております。

特に新人教育体制では、看護師キャリアラダーⅠに沿った集合教育と、配属先で手厚いプリセプタiership制度や部署全体で新人を育てる職場風土となっております。

と同時に、当院独自の院内認定、センターごとの“エキスパートナーズ”を開発しました。現在合計23名のエキスパートナーズが認定を受け、各部署で活躍しています。

急性期看護を学びエキスパートナーズを目指したい方、

元気でやる気のある方、

当院でぜひ、あなたが目指す看護の夢を叶えましょう！

段階的に成長できる教育システム

オリエンテーションⅠ

感染予防研修
安全管理研修
接遇研修
新入職員研修



オリエンテーションⅡ

救急蘇生の講義を受け、
実技演習をします。
BLSプロバイダー指導のもと
救急蘇生の技術を身に付
ける機会となっています。



4月

新人職員研修です。
新人看護師同士はもちろん、
他職種の新入職員とも
交流できる良い機会と
なっています。



5月

6月

インタラクション研修Ⅰ

事例を通して患者さんや家族への接
遇を考える研修です。
また、看護師としての気配りについて
学べる機会となっています。

キャリアラダー

新人さんは
ここ!

レベルⅠ

(卒後1年)

- 感染予防研修・安全管理研修
- 褥瘡予防研修
- 接遇研修
- チームナーシング研修
- 救急蘇生研修



レベルⅡ

(卒後2～5年)

- エデュケーション サポート研修※
※2年目看護師教育
- プリセプターシップ研修
- ファーストリーダー研修
- 看護研究

ムでサポート

チームナーシング研修

メンバーとしての役割を考え、事例を通して多重課題の解決方法を学びます。

また、カンファレンスについても学べる機会となっています。



レベルI
修了証交付

修了証

9月

10月

2月

3月



成長の軌跡～ポートフォリオ～

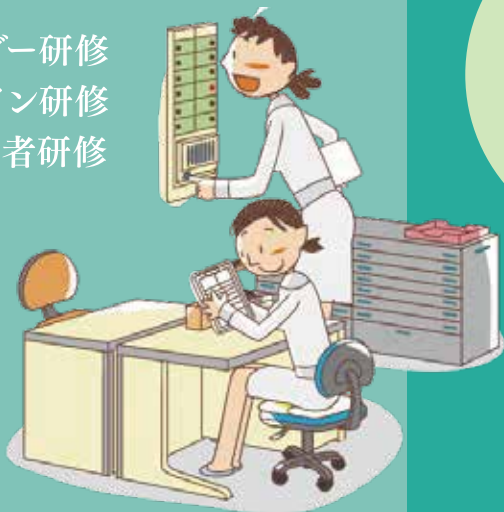
1年間の集大成の研修です！
自分の成長に目を向け、頑張りを認めあい、2年目からの目標設定を行います。



レベルIII

(卒後6年～主任未満)

- セカンドリーダー研修
- キャリアデザイン研修
- 院内看護管理者研修
(初級編)



レベルIV

スペシャリスト

認定看護師
専門看護師

エキスパート

院内独自の
認定看護師

ジェネラリスト

教育・サポート
モデル

新人の1日に密着

日 勤

▶点滴や注射は3点認証システムで確認するので安心して実施できます。



〈勤務時間〉8:30~17:15

出勤 9:00 OPE出し・回診介助

10:00 点滴・処置・清潔ケア



◀患者さんを手術室へ送り出し手術室看護師に、申し送りをを行います。



▲ナースエイドが清潔ケアなど私たちの仕事をサポートしてくれます。

夜 勤



〈勤務時間〉16:30~9:00

出勤 16:45 全体ミーティング

18:00 夕食

19:00 検温・点滴

▼とても緊張しますが、夜勤に慣れるまでは頼れるプリセプターと一緒に夜勤に入ります。



▲患者さんがゆっくり休めるように部屋を回ります。



◀より良い看護が提供できるように、毎日みんなで意見を出し合っています。

▶全科24時間救急患者を受け入れています。入院してくる患者さんが不安なく過ごせるように、先輩看護師のサポートを受けながら、対応しています。



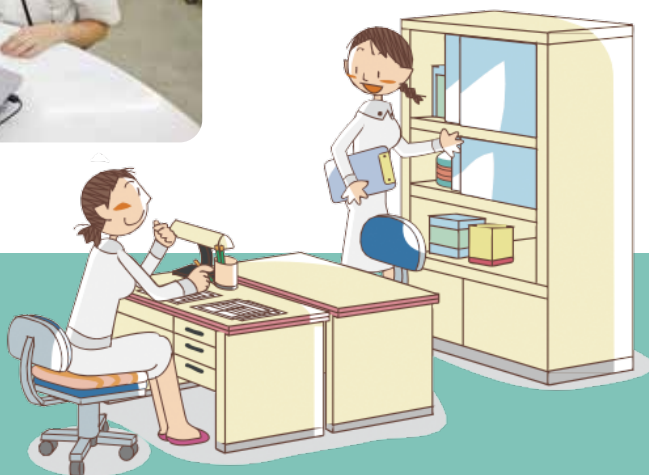
12:00 昼休憩

13:00 患者
カンファレンス

16:00 看護記録

17:15 勤務終了

▼各部屋を見回りながら、点滴の確認や、眠れない患者さんの対応をします。



21:00 消灯

1:00 仮眠

6:00 検温

9:00 勤務終了

▼仮眠時間にしっかり休んでがんばります！



消化器外科
呼吸器外科
病棟勤務

2年目看護師に聞きました

1年目は理想と現実のギャップなど悩みも多いものです。
3人の2年目ナースに、昨年を振り返り色々語ってもらいました。

看護師A：手術室勤務

**看護師B：呼吸器・肝臓内科
混合病棟勤務**

看護師C：消化器内科病棟勤務



Q1. 仙台厚生病院を選んだ理由を教えてください

- Ⓐ：実習での看護師の雰囲気がとても良く、「ここで働きたい」と思ったからかな。
- Ⓑ：「急性期の消化器看護がしたい」と思い、高度先端医療を提供している厚生病院なら経験を積めると思って決めたよ。
- Ⓒ：私もBさんと同じかな。病院の近くに職員宿舎があるのも決め手になったよ。

Q2. 実際に働いてみてどうだった？

- Ⓐ：協力体制がしっかりしているし、仲も良くて働きやすい。
- Ⓑ：病態や治療内容、合併症を把握して看護することが難しかったけど、先輩と相談しながら対応することで克服できたと思う。
- Ⓒ：入退院が多くて大変なこともあるけど、スタッフ全員で協力しながら看護ができるのがいいな。

Q3. 大変なことも多いけど、サポート体制はどうだった？

- Ⓐ：仕事や勉強について教わることは勿論、相談や悩みを聞いてくれたし、いっぱい相談に乗ってもらったよ。
- Ⓑ：多重課題や時間管理は一緒に考えて解決に導いてくれたし、すごく助けてもらってたと思う。
- Ⓒ：患者さんの病態生理やアセスメントのポイントを教えてくれたし、いつも相談してアドバイスをもらっていました。

認定看護師の活動

集中ケア



集中治療を要する患者さんの理解や、高度な医療機器の管理に必要な知識や技術を看護実践や学習会を通して共有し、集中治療室における看護の質向上に努めています。

認知症看護



急性期病院は認知症を持つ患者にとって、非常に馴染みにくく不安や混乱を伴う場所です。認知症を持つ患者であっても、安心して治療や入院生活が継続できるよう支援をさせて頂いております。また、認知症サポートチームの一員として、他職種と協働しながらチームラウンドも行っています。

がん性疼痛看護(所属:がん相談支援センター)



緩和ケアチームを担当し、一人一人の思いや苦痛に耳を傾けながら他職種と共に活動しています。また、がん相談支援センターでは相談対応やがんサロンを担当し、病気や治療の有無にかかわらず患者さんやご家族の支援に取り組んでいます。

がん化学療法看護



多岐にわたる薬物療法を受けている患者さんの薬剤投与管理や副作用に対する支援を多職種と協働しながら行なっています。また、院内スタッフに対する薬物療法に関する教育や相談にも関わっています。

感染管理



医療関連感染の予防と対策を主な活動とし、院内に留まらず、様々な施設と連携することで地域における感染対策活動にも積極的に参加しています。

皮膚・排泄ケア



皮膚・排泄ケア認定看護師は「創傷・失禁・オストミー」3分野を担当しています。褥瘡管理、ストーマ外来、フットケアなど幅広く活動しています。

看護師募集要項

最終ページにQRコードがあります。
(当院webサイト掲載中の求人へアクセス)

勤務体制

■ 2交替制勤務

日 勤	8:30~17:15(休憩 45 分)
夜 勤	16:30~ 9:00(休憩 3 時間)

給 与

当院では【給与 = ① 固定給 + ② 諸手当】で支給

- ① 固定給: 当財団規程による(国家公務員給与を準用)
[2022年4月1日現在]

身 分	月額基本給
看護師(大学卒)	222,600 円+② 諸手当加算
看護師(短大3卒)	214,120 円+② 諸手当加算
看護師(短大2卒)	205,865 円+② 諸手当加算

※ただし、正職員登用前の臨時職員の期間は、上記基本給と異なります。

また、看護師等としての勤務経験者は、勤務年数に応じ加算します。

6ヶ月の試用期間があります。

- ② 諸手当: 夜勤手当、夜勤業務手当、夜勤加算、待機手当、地域手当、超過勤務手当、扶養手当、通勤手当(上限50,000円)、住宅手当(上限28,000円)、研修手当(卒後3年目まで)、処遇改善手当等



賞 与

- 夏季賞与 } 国家公務員給与規程を準用
- 冬季賞与 }
- 業績賞与 夏季・冬季とは別に、病院業績などに応じて期末(3月)に支給(当院独自システム)
- 自己研鑽手当 病院業績などに応じて2年目以降に支給(当院独自システム)
- その他 業績が特に良好な年は、様々な支給があります。(当院独自システム)

休日・休暇

- 4週8休、年末年始、国民の祝日・休日
- 年次休暇: 年間23日(残日数20日まで翌年に繰越し)※ただし採用年は就業規則による
- 特別休暇: 結婚、産前産後、忌引等

支援制度

認定看護師取得支援制度について奨学金制度あり(要相談)

福利厚生

■ 職員宿舎～リパリア広瀬～

新病院移転後は徒歩約20分(1.5km)の距離に平成22年7月に完成した新入職員向け宿舎「リパリア広瀬」があります。



- 1LDK 67室
- 入居期間：入職より2年間
- 家賃：月額15,000円
- 他：水道、光熱費実費

■ 現院内保育園の様子～リパリア保育園～ 新病院の同じ敷地内に移転



平日・祝日保育の他に、週1回のお泊り保育(希望者がいる場合)、月2回の土曜日保育もあります。育児期間中でも安心してお仕事ができます。

■ 病院年間行事



1月 大崎八幡宮どんと祭

毎年1月14日に、1年間の無病息災や家内安全を願って、多くの職員が大崎八幡宮にお参りします。



2月 Sendai Kousei Hospital Award

その年の最も優れた業務改善案を決める催しです。ドレスアップして参加する会場は、とても華やかです。

交通案内



● バス

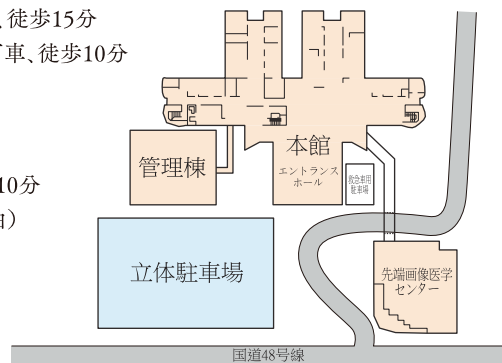
- ◆ 仙台駅バスプール⑩⑮番乗り場より
大学病院・八幡町経由に乗車、厚生病院前下車

● 地下鉄

- ◆ 北四番丁駅下車、徒歩15分
- ◆ 国際センター駅下車、徒歩10分

● 車

- ◆ 仙台駅から15分
- ◆ 仙台宮城I.C.より10分
(仙台西道路経由)



一般財団法人 厚生会

仙台厚生病院

SENDAI KOUSEI HOSPITAL



〒980-0873 宮城県仙台市青葉区広瀬町4-15 TEL 022-222-6182 FAX 022-267-0856
URL <http://www.sendai-kousei-hospital.jp/> E-mail info@sendai-kousei-hospital.jp

お問い合わせ・資料請求先: 労務課(管理棟5階事務局)

仙台厚生病院

検索