病院の概要

【診療科目】

- ●心臓血管センター
 - ·循環器内科·心臟血管外科
- ■呼吸器センター
 - ·呼吸器内科·呼吸器外科
- ●消化器センター
 - ・消化器内科(消化器内視鏡センター)
 - ·消化器外科
 - ·肝臓内科
- ■臨床検査センター
 - ·病理診断·臨床検査科
- ●糖尿病代謝内科
- ●放射線科
- ●麻酔·集中治療科
- 総合健診センター
- ●先端画像医学センター

【病床数】

409床(集中治療室 18床を含む)

【看護体系】

急性期一般入院料1

【看護師数】

496名(2021年4月1日現在)

「選択と集中」で3領域で高度医療を提供

当院は総合病院方式をとらず、「高度先進医療」「救急医療」を選択し、心臓血管、消化器、呼吸器の3つの部門に、人材と医療資源を集中投入しています。各センターに最新の設備を用意し、各領域の代表的疾患(狭心症・心筋梗塞、肺がん)の手術件数はいずれも東北一です。

24時間体制で地域医療に貢献

3センターの専門医による当直体制で、24時間救急患者を受け入れ、高度な医療を提供しています。

地域医療最後の砦を目指す

いつでも高いレベルの治療を受けたい、と願う地域の期待に応え うる病院のモデル、『地域医療最後の砦』を目指すことが当院の運営 方針です。

2024年初夏移転予定 全室個室の新病院で一緒に働きましょう!



看護部理念

- ・質の良い医療・看護を提供します
- ・他職種の人々と連携・協働の姿勢をもちます
- •病院の健全経営に参画します



看護部長 小畑 由美

当院は仙台市青葉区に位置し、四季折々の色鮮やかな木々に囲まれ、近くには広瀬川が流れている自然豊かなところにあります。職員は、当院の方針である"0.5秒以内に挨拶する"を自ら行い、 笑顔を絶やさず、元気があります。

当院は、心臓血管、消化器、呼吸器の3領域で最後の砦を目指し、高度先進医療を提供しています。積極的にチーム医療の充実を図り、医師はじめ他職種との垣根を超えて、専門的知識の習得等の勉強会を開催し連携を図っています。

看護部は、"思いやりの心とチャレンジ精神"で

患者さんの人格を尊重した質の良い医療と看護を地域に提供し続けています。 看護師個人がキャリアラダーに沿って自分の目指すキャリア開発(ジェネラリスト・エキスパート・スペシャリスト)を行える教育体制を整備し、人材育成に力を入れております。 2019年3月には、当院独自キャリア開発プログラムの院内認定

"エキスパートナース8名"が誕生しました。

新人教育体制は、看護師キャリアラダーIに沿った集合教育と、配属先では手厚いプリセプターシップ制度や部署全体で新人を育てる職場風土を醸し出し、豊かな感性と看護実践能力を育むことを目指しています。

職場環境は、理事長の"職員が元気でなければ患者さんを救えない"という方針により、職員健診に腫瘍マーカーの検査を取り入れるなどがん対策を実施しています。他に積極的な業務改善を推進し、優秀な提案には理事長より表彰があり、モチベーション向上につながっています。

また、働きやすくかつ、働き続けられる職場環境を目指し、院内保育所(夜間保育有)や育児・学童短時間制度を設置、看護師の夜勤負担の軽減のため看護補助者も導入しております。

急性期看護を学びエキスパートナースを目指したい方、

元気でやる気のある方、

当院でぜひ、あなたが目指す看護の夢を叶えましょう!

段階的に成長できる教育システムでサポート

オリエンテーション

感染予防研修 安全管理研修 接遇研修 新入職員研修



オリエンテーションⅡ

救急蘇生の講義を受け、 実技演習をします。

BLSプロバイダー指導のも と救急蘇生の技術を身に付 ける機会となっています。



チームナーシング研修

メンバーとしての役割を考え、 事例を通して多重課題の解決 方法を学びます。

また、カンファレンスについて も学べる機会となっています。



レベルI 修了証交付

新人職員研修です。 新人看護師同士はもちろ ん、他職種の新入職員と も交流できる良い機会と なっています。





インタラクション研修Ⅰ

事例を通して患者さんや家族への接 遇を考える研修です。

また、看護師としての気配りについても 学べる機会となっています。



レベル

(卒後6年~主任未満)

●セカンドリーダー研修

●キャリアデザイン研修

●院内看護管理者研修

(初級編)

成長の軌跡~ポートフォリオ~

1年間の集大成の研修です! 自分の成長に目を向け、頑張り を認めあい、2年目からの目標 設定を行います。



キャリアラダー

●褥瘡予防研修

●救急蘇生研修

●チームナーシング研修

●接遇研修

レベル

(卒後1年)

●感染予防研修•安全管理研修



レベル

- ●プリセプターシップ研修
- ●ファーストリーダー研修



レベルⅣ

(卒後2~5年)

- ●エデュケーション サポート研修※ ※2年目看護師教育

- ●看護研究



スペシャリスト

エキスパート

認定看護師 専門看護師 院内独自の 認定看護師

ジェネラリスト

教育・サポート モデル



新人の1日に密着

▶点滴や注射は3点認証 システムで確認するので 安心して実施できます。



◆より良い看護が提供でき るように、毎日みんなで意見 を出し合っています。

> ▶全科24時間救急患者を受け 入れています。入院してくる患者 さんが不安なく過ごせるように、 先輩看護師のサポートを受けな がら、対応しています。



〈勤務時間〉8:30~17:15

出勤 9:00 OPE出し・回診介助

点滴・処置・清潔ケア

昼休憩 12:00

患者 13:00 カンファレンス

16:00 看護記録

17:15

勤務終了



■患者さんを手術室へ送り出し 手術室看護師に、申し送りを 行います。



▲ナースエイドが清潔ケアなど私たちの 仕事をサポートしてくれます。

▼各部屋を見回りながら、点滴の確認や、 眠れない患者さんの対応をします。







〈勤務時間〉16:30~9:00

出 勤 16:45 全体ミーティング

18:00 夕食

19:00 検温・点滴

21:00 消灯

仮眠

6:00

勤務終了



▼とても緊張しますが、夜勤に慣れる 夜勤に入ります。



HC

るように部屋を回ります。

▼仮眠時間にしっかり休んで





インターンシップをのぞいてみよう

どんな体験ができますか?

先輩看護師とお話 する時間がありますか?

希望の部署での インターンシップができますか?



清潔ケアや検査処理の見学などが 体験できるよ。どんな一日を過ごし ているのか見てみてね!



ランチをしながら楽しくお話できますよ!先輩の体験談などを沢山間いてみてね!



希望に合わせて調整します! 3センター+手術室でインターンを 実施しています。

インターンシップに参加した先輩の声



私は循環器内科に興味があり、インターンシップに参加しました。当日午前は看護師長さんから病院全体の構造や当院の特徴について説明して頂き、入院している患者さん

の疾患や治療方法について詳しく伺うことができました。 また、就職先を決めるにあたっての自分に合った病院の選び 方や、国家試験に向けての勉強方法について相談することが でき、自分の将来を見つめなおす良い機会となりました。午 後は実際に検温や清潔ケアを体験させて頂きました。実際の 業務を体験することで、この職場で実際に働く姿をイメージ することができました。

現在希望していた循環器内科病棟に勤務しており、大変なこともありますが、やりがいを感じながら働くことができています。皆さんも是非インターンシップに参加して、実際の雰囲気や魅力について体感して頂ければ幸いです。

循環器内科病棟勤務





私は手術室に興味があり、実習では十分に手術室 の業務内容を知ることが

出来なかったため、インターシップに参加しました。当日手術を見学しながら、患者管理や器械出しなど、手術室看護師特有の業務や役割、1日の流れについて理解することができました。実習の時とは違った視点で、様々な業務を見学出来たことは、とても貴重な経験になりました。

また、手術室看護師の方々から職場や仕事についてお話を伺い、疑問に思っていたことに答えていただいたことで、自分の働いている姿をイメージすることができるようになりました。インターンシップに参加したことで、手術室全体の明るく活気のある雰囲気を知ることができ、この病院で働きたいと感じました。皆さんもぜひインターンシップに参加して、私たちの職場の雰囲気を感じてみてください。

手術室勤務



認知症看護



認知症を持つ患者さんが入院による不安・生活リズムの変化または身体的症状などから引き起こされるBPSDやせん妄の予防、軽減ができ、より良い治療環境を調整できるように他職種とともに認知症サポートチームとして活動しています。

緩和ケア・がん性疼痛看護



緩和ケアチームやがんサロンを担当し、患者さんやご家族の思いや苦痛に寄り添いながら活動しています。また、がん相談支援センターでは、身近な相談窓口となれるよう日々取り組んでいます

がん化学療法看護



多岐にわたる薬物療法を受けている患者さんの薬剤投与管理や 副作用に対する支援を多職種と協働しながら行なっています。 また、院内スタッフに対する薬物療法に関する教育や相談にも 関わっています。

感染管理



医療関連感染の予防と対策を主な活動とし、院内に留らず、様々な施設と連携することで地域における感染対策活動にも積極的に参加しています。

皮膚・排泄ケア



皮膚・排泄ケア認定看護師は、「創傷・失禁・オストミー」3分野を担当しています。褥瘡管理、ストーマ外来、フットケアなど幅広く活動しています。

看護師募集要項

最終ページにQRコードがあります。 (当院webサイト掲載中の求人へアクセス)

勤務体制

■2交替制勤務

日 勤 8:30~17:15(休憩 45 分) 夜 勤 16:30~9:00(休憩 3 時間)

給 与

当院では【 給与 = ① 固定給 + ② 諸手当 】で支給 ①固定給 当財団規程による(国家公務員給与を準用) 「2021年4月1日現在]

身 分	月額基本給
看護師(大学卒)	219,200 円+②諸手当加算
看護師(短大3卒)	209,731 円+②諸手当加算
看護師(短大2卒)	201,058 円+②諸手当加算

※ただし、正職員登用前の臨時職員の期間は、上記基本給と異なります。 また、看護師等としての勤務経験者は、勤務年数に応じ加算します。 6ヶ月の試用期間があります。

②諸手当 夜勤手当、夜勤業務手当、夜勤加算、待機手当、地域手当、超過勤務手当、扶養手当、通勤手当、住宅手当、 研修手当(卒後3年目まで)等

賞 与

- 夏季賞与
- タスピム 国家公務員給与規程を準用
- ■業績賞与 夏季・冬季とは別に、病院業績などに応じて期末(3月)に支給(当院独自システム)
- ■自己研鑽手当 病院業績などに応じて2年目以降に支給(当院独自システム)
- ■その他 業績が特に良好な年は、様々な支給があります。(当院独自システム)

休日•休暇

- ■4週8休、年末年始、国民の祝日・休日
- ●年次休暇:年間23日(残日数20日まで翌年に繰越し)※ただし採用年は就業規則による
- ●特別休暇:結婚、産前産後、忌引等

支援制度

認定看護師取得支援制度について奨学金制度あり(要相談)

福利厚生

■ 職員宿舎~リパリア広瀬~

病院から徒歩1分の距離に平成22年7月に完成 した新入職員向け 宿舎「リパリア広瀬」があり ます。





- 1LDK 67室
- 入居期間:入職より2年間
- 家賃:月額15,000円
- 他:水道、光熱費実費

■ 院内保育園~リパリア保育園~







平日・祝日保育の他に、週1回のお泊り保育、月2回の土曜日保育もあります。 育児期間中でも安心してお仕事ができます。

■ 病院年間行事[2019年]





毎年1月14日に、1年間の無病息災や家内 安全を願って、多くの職員が大崎八幡宮 にお参りします。



2月 Sendai Kousei

Hospital Award その年の最も優れた業務改善案を決め る催しです。ドレスアップして参加する会 場は、とても華やかです。



8月 夏祭り

毎年、本館エントランスホールにて開催する夏祭りは、患者さんやそのご家族の方に楽しんで頂けるよう行っています。

交通案内



・バス

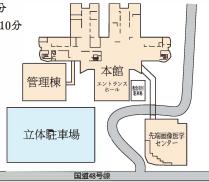
◆仙台駅バスプール⑩⑮番乗り場より 大学病院・八幡町経由に乗車、厚生病院前下車

●地下鉄

- ◆北四番丁駅下車、徒歩15分
- ◆国際センター駅下車、徒歩10分

●車

- ◆仙台駅から15分
- ◆仙台宮城I.C.より10分 (仙台西道路経由)







〒980-0873 宮城県仙台市青葉区広瀬町4-15 TEL 022-222-6182 FAX 022-267-0856 URL http://www.sendai-kousei-hospital.jp/ E-mail info@sendai-kousei-hospital.jp